

ÉLECTIONS 2^{EME} TOUR : DU 30/03/2023 AU 06/04/2023



Chèr-es collègues, malgré la triche du syndicat patronal, favorisé une fois de plus par la direction pour mener sa campagne électorale, nous sommes devenues, grâce à vos voix et notre travail, la seule alternative à ce dernier dès notre première participation aux élections professionnelles chez Nocibé.

Nous pourrions désormais négocier des accords, afin de permettre d'améliorer vos conditions de travail qui sont depuis plusieurs années détériorées et votre pouvoir d'achat, gonflé artificiellement par des primes, alors que nous réclamons des augmentations de salaire dignes de ce nom !



Etant donné que le quorum n'a pas été atteint lors du premier tour (le nombre de votants a été inférieur à la moitié des électeurs inscrits), la direction a l'obligation d'organiser un deuxième tour qui va vous permettre d'élire les titulaires et suppléants de votre CSE.

Afin d'élire le maximum de membres de notre organisation syndicale SUD Solidaires, nous vous demandons de renouveler votre confiance du premier tour en votant pour notre liste.

Si vous n'avez pas voté lors du premier tour, il est encore temps de vous exprimer !

Pour l'augmentation de notre pouvoir d'achat :

- ▶ Salaire minimum de 1700 € net par mois ;
- ▶ Augmentation et allongement de la prime d'ancienneté :
3 ans = 35 €, 6 ans = 70 €, 9 ans = 105 €, 12 ans = 140 €, 15 ans = 175 €, 18 ans = 210 € ;
- ▶ Augmentation du ticket restaurant de 7 € à 7,50 € à la charge de l'employeur ;
- ▶ Mise en place d'une prime de chaussures de 70 €/an pour les salariées magasin.

Pour la suppression des inégalités :

- ▶ Prime de blouse à 6,10 € (comme les ex-Euro Santé Beauté) ;
- ▶ Prise en charge des 3 jours de carence en cas d'arrêt de travail (comme les agents de maîtrise et cadres de + de 5 ans d'ancienneté) ;
- ▶ Mise en place du 13^{ème} mois (suppression en 2012 pour les nouvelles embauches par le syndicat majoritaire) ;
- ▶ Participation de l'employeur à l'abonnement parking à hauteur de 50 % (sur la base des abonnements transports en commun d'Ile-de-France).

Pour concilier la vie familiale et professionnelle :

- ▶ Une heure de réduction du temps de travail à partir du 4^{ème} mois de grossesse ;
- ▶ Extension des jours événements familiaux pour l'accompagnement du conjoint, enfants et collatéraux, en milieu hospitalier ;
- ▶ Mise en place d'une journée de congé rémunérée pour un déménagement.

Et aussi :

- ▶ Respect de vos droits au quotidien ;
- ▶ Sécurité sur le lieu de travail ;
- ▶ Charge de travail adapté au nombre de salariés présents ;
- ▶ Fin des licenciements abusifs et subis ;
- ▶ Formation management pour un encadrement de qualité ;
- ▶ Lutte contre toutes formes de discrimination.

NOS REVENDICATIONS





Noémie BÉTACHE
Conseillère vendeuse
Nocibé Orléans
21 ans d'ancienneté



Joëlle ZIZIC
Conseillère vendeuse
Nocibé Cagnes-sur-Mer
11 ans d'ancienneté



Cécile AUGUSTE
Conseillère vendeuse
Nocibé Toulon Grand Var Est
9 ans d'ancienneté



Ingrid PELTIER
Esthéticienne
Nocibé Antibes Carrefour
22 ans d'ancienneté



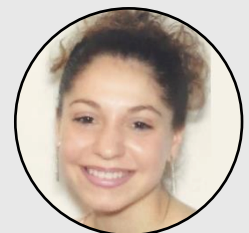
Elodie MARTINEAU
Esthéticienne/Conseillère
Nocibé Saint-Pierre-des-Corps
13 ans d'ancienneté



Coraline TAUUVY
Esthéticienne/Conseillère
Nocibé Orléans
17 ans d'ancienneté



Aurélie VERGNIER
Esthéticienne
Nocibé Amilly
3 ans d'ancienneté



Laëtitia FAURE
Conseillère vendeuse
Nocibé Amilly
4 ans d'ancienneté

2^{ÈME} COLLÈGE : AGENT DE MAÎTRISE



Géraldine GIUSIANO
Responsable de magasin
Nocibé Avignon

PERMANENCES JURIDIQUES



Des juristes et défenseurs syndicaux **SUD** vous conseillent gratuitement et sans rendez-vous, par téléphone ou dans le local situé 7 rue Vicq-d'Azir 75010 Paris (M^o Colonel Fabien), le :

Lundi de 13h à 17h
Mercredi de 10h à 12h
Vendredi de 15h à 17h

POURQUOI SUD ?

SUD (*Solidaires Unitaires et Démocratiques*) est un syndicat qui porte les valeurs qui exclut toutes formes de discrimination telles que : le racisme, le sexisme et l'homophobie et contribue à organiser un contre-pouvoir face à une direction qui n'hésite pas à outrepasser ses obligations d'employeur.

Notre syndicat est aussi présent dans le secteur de la parfumerie sélective chez Sephora, Adopt et April et dans un grand nombre de secteurs du commerce, notamment la grande distribution, l'habillement, la logistique, dont Amazon où nous sommes la première organisation syndicale.

