

Juin 2017

Cher-es collègues, les élections professionnelles qui font suite à la reconnaissance de l'unité économique et sociale (UES) entre les sociétés Citours et Cityvision auront lieu le **10 juillet prochain**, le vote par correspondance étant de mise.

Notre syndicat est le seul à n'avoir pas signé le protocole électoral pour rester cohérent. En effet, alors que l'ensemble des organisations présentes à la négociation se sont déclarées opposées à la disparition du CHSCT, la CGT ainsi que la CFTC, en signant au préalable l'accord d'UES, ont sonné le glas de ce dernier qui sera désormais intégré dans la délégation unique du personnel commune (DUP) : votre santé et votre sécurité au travail seront désormais traités **au rabais** !

De plus, comment imaginer voter pour la CFDT et la CFTC qui viennent d'entériner, au niveau de notre branche, les **contrats d'usage** (CDDU) qui augmentent la précarité de tous nos métiers, et la loi Travail ?

Voter pour la liste SUD, c'est choisir l'efficacité :

- « *Révoltés contre la baisse de tarif et la détérioration de nos conditions de travail imposées par notre employeur, nous avons pu compter sur le soutien de SUD pour la réussite de notre manifestation du 3 mai dernier devant le Louvre. Guides salarié-es, guides ubérisé-es, même combat !* »

Des guides de City Wonders

- Près de 100 % du personnel d'Havanatour vient d'élire nos délégué-es du personnel !

Nous présentons à vos suffrages les candidatures de **Daniel Acosta**, coordinateur Agence depuis 2011 et présent dans l'entreprise depuis 2009, et de **François Vidit**, ancien guide minibus Citours, guide touristique depuis 2002 et notre actuel représentant syndical chez Cityvision.

En les élisant à la DUP, vous permettez aussi à SUD de nommer un délégué syndical. Vous pourrez ainsi compter sur une voix ferme et indépendante de la direction pour faire aboutir les revendications suivantes :

- **l'augmentation de la rémunération**, prioritairement des bas salaires, l'extension du 13^{ème} mois indépendamment du nombre d'heures et des primes de dimanche, d'ouverture et de fermeture,
- **l'amélioration des conditions de travail** par une action résolue face à **la charge de travail** et **la précarité supplémentaires** que représentent les nouvelles prestations non guidées, le **stress généré par l'agressivité**, voire le **comportement violent** de certains client-es et **la réduction du nombre d'excursions en 2 langues**,
- **une meilleure prise en compte des intérêts des salarié-es dans la conduite de l'entreprise** sur le long terme, par la mise en place d'un plan d'intéressement et leur entrée au capital.

✂ -----

Bulletin de contact

À remettre à notre candidat ou à nous renvoyer

Nom : ----- Prénom : ----- Adresse : -----

Profession : ----- Téléphone : ----- Mél : -----

- Je veux recevoir des informations syndicales
- Je veux me syndiquer (cotisation mensuelle de 0,7 % du salaire net)